

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI/PdR

1. La nostra visione

Meding Group S.r.l. opera nel settore della consulenza in materia di salute, sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro con la convinzione che la qualità dei servizi offerti dipenda innanzitutto dalla qualità delle persone che li realizzano.

L'attività di consulenza richiede competenza tecnica, capacità relazionali, spirito di collaborazione, etica professionale e continuo aggiornamento. Tali valori possono svilupparsi pienamente soltanto all'interno di un'organizzazione che riconosce il valore della diversità e garantisce a ogni persona la possibilità di esprimere le proprie capacità senza condizionamenti derivanti dal genere o da qualsiasi altro fattore discriminatorio.

Per Meding Group S.r.l. la parità di genere non rappresenta esclusivamente un requisito previsto dalla UNI/PdR 125:2022, ma costituisce un principio fondamentale di gestione aziendale, un elemento di responsabilità sociale e uno strumento di crescita organizzativa.

La Direzione ritiene che promuovere un ambiente di lavoro equo significhi migliorare la qualità delle decisioni, favorire il benessere delle persone, incrementare il senso di appartenenza e consolidare il rapporto di fiducia con clienti, collaboratori e partner.

La presente Politica esprime pertanto l'impegno concreto dell'azienda nel costruire e mantenere un'organizzazione nella quale ogni persona possa contribuire allo sviluppo dell'impresa attraverso il proprio talento, la propria esperienza e la propria professionalità.

2. I principi che guidano l'organizzazione

La Direzione fonda il proprio modello gestionale sul rispetto della persona quale valore imprescindibile.

Ogni collaboratore deve poter svolgere la propria attività in un ambiente caratterizzato da correttezza, trasparenza, rispetto reciproco e pari dignità.

L'azienda riconosce che la diversità costituisce una risorsa e non un elemento di distinzione; pertanto promuove un'organizzazione nella quale le differenze di genere, età, cultura, provenienza, orientamento personale, condizioni familiari o caratteristiche individuali rappresentino un patrimonio di competenze e di esperienze da valorizzare.

Tutte le decisioni aziendali sono assunte secondo criteri di imparzialità, oggettività e merito, evitando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta.

La Direzione ritiene che la credibilità dell'organizzazione dipenda anche dalla capacità di garantire comportamenti coerenti con tali principi, sia nei confronti del personale interno sia nelle relazioni con clienti, fornitori e stakeholder.

3. L'impegno della Direzione

La Direzione assume un ruolo centrale nella diffusione della cultura della parità di genere.

Tale impegno non si limita alla definizione di principi generali, ma si traduce nell'adozione di un Sistema di Gestione che consente di pianificare obiettivi, monitorarne il raggiungimento attraverso indicatori misurabili e promuovere il miglioramento continuo.

La Direzione garantisce il proprio sostegno mediante:

- l'assegnazione delle responsabilità necessarie per l'attuazione del Sistema;
- la disponibilità delle risorse organizzative ed economiche compatibili con le dimensioni aziendali;
- il coinvolgimento del personale nei processi di miglioramento;
- il monitoraggio periodico degli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022;
- il riesame periodico dell'efficacia del Sistema.

L'impegno della Direzione è orientato non soltanto al mantenimento della conformità normativa, ma soprattutto alla costruzione di una cultura organizzativa stabile e condivisa.

4. La gestione delle persone

La risorsa più importante per Meding Group S.r.l. è rappresentata dalle persone.

Per questo motivo ogni fase del rapporto di lavoro viene gestita secondo criteri di equità e trasparenza.

Le attività di selezione sono orientate esclusivamente alla valutazione delle competenze professionali, dell'esperienza e delle capacità richieste dal ruolo, evitando qualsiasi discriminazione.

Le opportunità di crescita professionale vengono offerte sulla base del merito, delle prestazioni e del potenziale espresso da ciascun collaboratore.

L'accesso alla formazione costituisce uno strumento essenziale per favorire lo sviluppo professionale e viene garantito in condizioni di pari opportunità.

L'azienda promuove inoltre un dialogo costante con il personale, favorendo la partecipazione, l'ascolto e la condivisione delle informazioni.

5. Equilibrio tra vita privata e lavoro

Pur operando come piccola impresa, Meding Group S.r.l. riconosce l'importanza dell'equilibrio tra esigenze lavorative e vita personale.

Compatibilmente con le necessità operative e con gli impegni assunti verso i clienti, l'organizzazione ricerca soluzioni che favoriscano la flessibilità organizzativa, la programmazione condivisa delle attività e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Particolare attenzione viene dedicata alla tutela della maternità, della paternità e del rientro al lavoro dopo periodi di assenza, nella consapevolezza che tali momenti rappresentano un valore sociale e non un ostacolo alla crescita professionale.

6. Contrasto alle discriminazioni e alle molestie

La Direzione considera inaccettabile qualsiasi comportamento che possa compromettere la dignità delle persone. Ogni forma di discriminazione, molestia, violenza, intimidazione, abuso di potere o linguaggio offensivo è incompatibile con i valori aziendali.

Per tale motivo Meding Group S.r.l. garantisce strumenti idonei affinché eventuali segnalazioni possano essere effettuate in condizioni di riservatezza, imparzialità e tutela del segnalante.

Ogni episodio viene analizzato con tempestività, nel rispetto della normativa vigente e dei principi di correttezza e imparzialità.

7. Comunicazione e cultura organizzativa

La promozione della parità di genere richiede un cambiamento culturale continuo.

Per questo motivo la Direzione si impegna a utilizzare un linguaggio rispettoso e inclusivo nella comunicazione interna ed esterna, a promuovere iniziative di sensibilizzazione e a diffondere comportamenti coerenti con i valori aziendali.

Ogni collaboratore è chiamato a contribuire attivamente alla costruzione di un ambiente di lavoro fondato sulla fiducia, sul rispetto e sulla collaborazione.

8. Miglioramento continuo

Consapevole che la parità di genere rappresenta un percorso evolutivo, Meding Group S.r.l. si impegna a monitorare costantemente le proprie prestazioni mediante indicatori oggettivi, audit interni, riesami periodici e analisi dei risultati raggiunti.

Gli obiettivi vengono riesaminati annualmente affinché il Sistema possa evolvere insieme all'organizzazione, alle esigenze delle persone e ai cambiamenti del contesto normativo e sociale.

Il miglioramento continuo rappresenta pertanto il principio guida dell'intero Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

9. Conclusioni

Attraverso la presente Politica, Meding Group S.r.l. intende affermare che il rispetto della persona, la valorizzazione delle competenze, l'inclusione e la parità di trattamento costituiscono elementi essenziali della propria identità aziendale. La Direzione si impegna affinché tali principi trovino concreta applicazione in tutte le attività aziendali e diventino parte integrante della cultura organizzativa, contribuendo alla crescita sostenibile dell'impresa, al benessere delle persone e alla qualità dei servizi erogati.

La presente Politica viene diffusa a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente per garantirne l'adeguatezza e l'efficacia.

I.MEDINGGROUP
MEDING GROUP S.r.l.
Sede legale: Via degli Abelli, 60
64046 Montorio al Vomano (MC)
Sede operativa e corrispondenza:
Via 61, Strada, 19
63076 Centobuchi di Montepandone (AP)
Tel. 0735 383751 - Fax 0735 383569
Partita IVA: 0175050077

Data 18/05/2026